

X Edición del programa “Mentoring Transformador”

INICIA TU CARRERA
Proyecto “Mujer e Ingeniería”

Nuestras claves

- ▶ Programa comprometido con el desarrollo del talento femenino.
- ▶ Dirigido a y jóvenes estudiantes de ingeniería (chicos y chicas) y otras titulaciones STEM (mentorizados), de último año de Grado o Máster y a profesionales de empresas (mentor/a)
- ▶ Duración: 4/5 meses.

JÓVENES UNIVERSITARIOS STEM

FORMACIÓN
A MEDIDA

INSERCIÓN
MUNDO
LABORAL

FOMENTO
TALENTO STEM
FEMENINO

RED
MUJER E
INGENIERÍA



Participantes



Mujer e
ingeniería

Aportaciones del programa a:

Empresas

- ▶ **Refuerzo** en el compromiso, en la identificación y conexión de los/as mentores/as con su organización.
- ▶ **Acceso a talento femenino** que está finalizando sus estudios universitarios en materias STEM.
- ▶ **Desarrollo** del colectivo participante en las competencias propias de **liderazgo** “líder mentor” y en el **conocimiento de la generación Z**.
- ▶ **Refuerzo de imagen de marca** tanto a nivel interno alineado con iniciativas de diversidad y de desarrollo de talento, como a nivel externo.

Mentores/as

Refuerzo en su estilo de liderazgo focalizado en competencias involucradas en el rol de “líder mentor”.

Aprendizaje experiencial sobre las **necesidades y comportamientos clave** para la gestión **del talento de la generación Z**.

Bienestar emocional al reconectar su experiencia personal/profesional y al **contribuir con la sociedad** en el desarrollo de **talento femenino**.

Complementar la red profesional presente y futura de los participantes.

Incorporación de los/as mentores/as y mentorizados a la comunidad «Mujer e Ingeniería» participando en sus actividades.

Selección mentores/as

BUSCAMOS PERSONAS COMPROMETIDAS CON:



Potenciar la excelencia desde la relevancia corporativa, sensibles al desarrollo del talento femenino que contribuya a dar visibilidad de la compañía y a generar oportunidades a los mentorizados.

PARA



Asegurar un **alto nivel de interés, compromiso, disponibilidad y vinculación con la organización** que asegure la participación activa y el valor aportado al desarrollo del mentorizado durante el proceso de Mentoring.

CÓMO



Propiciando colaboraciones de 'nuevos' y 'antiguos' mentores y mentoras, que promuevan la transferencia de relaciones y experiencia y que permita a la vez dar nuevas oportunidades e incorporar nuevos estilos de liderazgo.

Calendario (preliminar)



(*) Las sesiones de formación y seguimiento grupales pueden realizarse en formato mixto y/o 100% virtual.

Formación a mentores/as:

4 Sesiones formativas en grupos reducidos (15 personas):

- ▶ **Alinear y fortalecer su rol y habilidades cómo “Lider Mentor”:**
 1. Cómo inspirar con su ejemplo y experiencia (Sabio)
 2. Cómo motivar a dar pasos adelante en el desarrollo (Activador)
 3. Cómo desafiar sus perspectivas desde la pregunta (Coach)
 4. Ayudar a crear la red de contactos (Conector).
- ▶ **Crear comunidad con otros mentores** con los que compartir experiencias y mejores prácticas y búsqueda de apoyo ante circunstancias concretas.
- ▶ **Tomar consciencia** de las particularidades en la gestión del talento femenino de la generación Z con sus motivaciones específicas.

¿Qué tengo que hacer para participar?

- La empresa decidirá con cuantos mentores/as quiere participar.
- Hará una selección interna de sus candidatos con compromiso con el programa.
- El importe del curso por cada mentor/a será de 1.000€. Con esta cantidad se financiará la formación del mentor/a y parte de la beca de formación de los mentorizados.
- Realizar la inscripción cada mentor/a de forma personalizada, durante el mes de enero (información necesaria para la creación de las parejas).



[FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN](#)



X Edición. Referencias y experiencias “Mentoring Transformador”

Acto de apertura:



[Vídeo testimonios mentorizadas Programa Mentoring Transformador](#)

[Vídeo Apertura IX Edición Mentoring Transformador](#)

Acto de clausura:



El 9 de octubre 2025 se clausuró la IX edición, en el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

Este año participaron 160 parejas de mentores y mentorizadas. Incluyendo un grupo de Mentoring de diez parejas con la Universidad Autónoma del Perú.

[Vídeo Clausura IX edición Mentoring Transformador](#)

La Real Academia de Ingeniería apuesta por la **formación integral y equilibrada** que incorpore ingeniería, ciencias y tecnologías para conseguir una **sociedad más igualitaria** y donde las oportunidades de una **mejor calidad de vida** estén al alcance del mayor número de ciudadanos.

Gracias por contribuir con vuestra participación a **diseñar un futuro** en el que se ponga en valor la **diversidad** y la riqueza que ésta aporta.



Empresas patrocinadoras (X edición)



Empresas patrocinadoras (X edición)



Empresas patrocinadoras (X edición)



SIEMENS
energy



soermal



Siport21



Swiss Re



Talgo



TDK



TECOPYSA
grupoTECOPY



Telefónica



Grupo Tragsa
Garantía Profesional. Servicio Público



TORRESCAMARA



EPF
INGENIERÍA



Grupo
TYPESA



ViaIberia



vicomtech
MEMBER OF BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE



WE PROJECT
Construcción y Gestión



WoodSwallow



Xouba
DATA FOR SAFER ROADS

Universidades patrocinadoras (X Edición)



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID



CEU

Universidad
San Pablo



UNIVERSIDAD
NEBRIJA



UNIVERSIDAD DE SEVILLA



Universidades colaboradoras





Gracias

María Angulo Garralaga

608 851 827

mangulo@raing.es

Real Academia de Ingeniería

Ana Isabel Pérez Vicent

618 000 443

apvicent@raing.es

Real Academia de Ingeniería

mujereingenieria@raing.es

