

Real Academia de Ingeniería

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN

II Edición del programa "Mentoring Transformador"

INICIA TU CARRERA

Proyecto "Mujer e Ingeniería"



Mujer e Ingeniería

Nuestras claves

- Programa comprometido con el desarrollo del talento femenino.
- Dirigido a jóvenes estudiantes de ingeniería y otras titulaciones STEM (mentorizadas), de último año de Grado o Máster y a profesionales de empresas (mentor/a)
- Duración: 4 meses.

JÓVENES UNIVERSITARIAS STEM

FORMACIÓN A MEDIDA → INSERCIÓN MUNDO LABORAL → FOMENTO TALENTO STEM FEMENINO → RED MUJER E INGENIERÍA



Participantes

.

Aportaciones del programa a:

Empresas

- **Refuerzo** en el compromiso**, en la identificación y conexión de los/as mentores/as con su organización.**
- **Acceso a talento femenino** que está finalizando sus estudios universitarios en materias STEM.
- **Desarrollo** del colectivo participante en las **competencias** propias de **liderazgo** "líder mentor".
- **Conocimiento de la generación Z** y de los elementos de motivación personal y profesional.
- **Refuerzo de imagen de marca** tanto a nivel interno alineado con iniciativas de diversidad y de desarrollo de talento, como a nivel externo.

Mentores/as

Refuerzo en su estilo de liderazgo focalizado en competencias involucradas en el rol de "líder mentor".

Aprendizaje experiencial sobre las **necesidades y comportamientos clave** para la gestión **del talento de la generación Z**.

Bienestar emocional al reconectar su experiencia personal/profesional y al **contribuir con la sociedad** en el desarrollo de **talento femenino**.

Complementar la red profesional presente y futura de los participantes.

Incorporación de los/as mentores/as y mentorizadas a la comunidad «Mujer e Ingeniería» participando en sus actividades.

Selección mentores/as



BUSCAMOS PERSONAS COMPROMETIDAS CON:

Potenciar la excelencia desde la relevancia corporativa, sensibles al desarrollo del talento femenino que contribuya a dar visibilidad de la compañía y a generar oportunidades a las mentorizadas.

PARA

Asegurar un **alto nivel de interés, compromiso, disponibilidad y vinculación con la organización** que asegure la participación activa y el valor aportado al desarrollo de la mentorizada durante el proceso de Mentoring.

CÓMO

Propiciando colaboraciones de 'nuevos' y 'antiguos' mentores y mentoras, que promuevan la transferencia de relaciones y experiencia y que permita a la vez dar nuevas oportunidades e incorporar nuevos estilos de liderazgo.

Real Academia de Ingeniería

Mujer e ingeniería

Calendario (preliminar)

Calendario preliminar

Noviembre — Semana Santa — Exámenes — Julio

Lanzamiento II Edición

Clausura I Edición

FORMACION Y SEGUIMIENTO CON GRUPALES (*)

DICIEMBRE
1º encuentro de formación
(1,5h)

FEBRERO
2º encuentro de formación
(1,5h)

MARZO
3º encuentro conjunto
(Mentor@s y mentorizadas)
(2h)

SESIONES PAREJAS (recomendado)

S1 S2 S3 S4 S5 S6

ACOMPAÑAMIENTO A MENTOR@S

EQUIPO EXPERTO ACCESIBLE BAJO CUALQUIER NECESIDAD CONCRETA

Recursos formativos adicionales para profundizar en aspectos concretos relacionados con el programa

(*) Las sesiones de formación y seguimiento grupales pueden realizarse en formato mixto y/o 100% virtual.

® Reservados todos los derechos de la Propiedad Intelectual. Real Academia de Ingeniería de España

Formación a mentores/as:

3 Sesiones formativas en grupos reducidos (15 personas)

- Profundizar y dominar la estructura del programa que facilite su puesta en marcha.
- Alinear y fortalecer su rol y habilidades como “Lider Mentor”
    1. Cómo inspirar con su ejemplo y experiencia (Sabio)
    2. Cómo motivar a dar pasos adelante en el desarrollo (Activador)
    3. Cómo desafiar sus perspectivas desde la pregunta (Coach)
    4. Cómo ayudar a crear la red de contactos (Conector)
- Conocer problemáticas clave que afectan al desarrollo del talento femenino en el entorno corporativo.
- Crear comunidad con otr@s mentor@s y con otras mentorizadas del programa con los que compartir experiencias y mejores prácticas y búsqueda de apoyo antes circunstancias concretas.
- Tomar consciencia de las particularidades en la gestión del talento femenino de la generación Z para la puesta en marcha de formas efectivas de relación en su propia organización.

Además, tendrá a su disposición de un equipo experto en procesos de acompañamiento con el que interactuar de forma individual (si es necesario) y recursos transversales de apoyo sobre la estructura académica universitaria actual, competencias demandadas en el mercado, herramientas para promover el autoconocimiento y otra serie de contenidos formativos de interés que le sirvan de ayuda en el proceso.

¿Qué tengo que hacer para participar?

- La empresa decidirá con cuantos mentores/as quiere participar.
- Hará una selección interna de sus candidatos con compromiso con el programa mezclando perfiles seniors con perfiles mas juniors de alto potencial.
- Realizar la inscripción cada mentor/a de forma personalizada.

II Edición del Programa MENTORING CATALUNYA (MENTOR@S): Rellenar formulario

X Edición. Referencias y experiencias "Mentoring Transformador"

Acto de apertura:





[Vídeo testimonios mentorizadas Programa Mentoring Transformador]

[Video Apertura IX Edición Mentoring Transformador]

Acto de clausura:





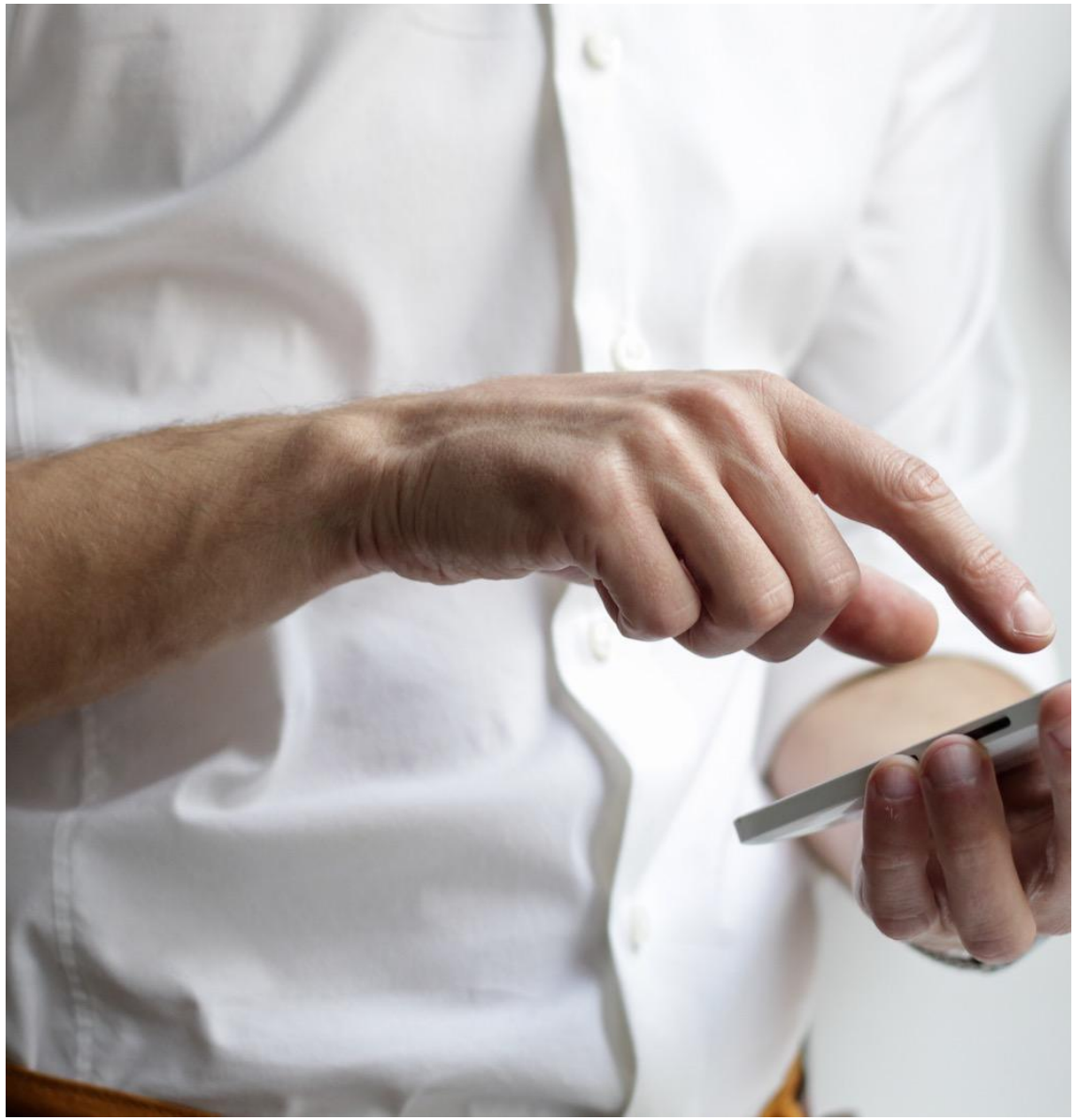
El 9 de octubre 2025 se clausuró la IX edición, en el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

Este año participaron 142 parejas de mentores y mentorizadas. Incluyendo un grupo de Mentoring de diez parejas con la Universidad Autónoma del Perú.

Vídeo Clausura IX edición Mentoring Transformador

La Real Academia de Ingeniería apuesta por la **formación integral y equilibrada** que incorpore ingeniería, ciencias y tecnologías para conseguir una **sociedad más igualitaria** y donde las oportunidades de una **mejor calidad de vida** estén al alcance del mayor número de ciudadanos.

Gracias por contribuir con vuestra participación a **diseñar un futuro** en el que se ponga en valor la **diversidad** y la riqueza que ésta aporta.



Real Academia de Ingeniería

Mujer e Ingeniería

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN

Mujer e ingeniería

Empresas patrocinadoras (IX edición)

adif · adif ALTA VELOCIDAD · AEC ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE EMPRESAS DE CONSULTORÍA · aemener asociación española de mujeres en la energía · AIRBUS · AIRZONE

saldesa · Ametic LA VOZ DE LA INDUSTRIA DIGITAL · anci · ARMON · arteche · ARUP

ASTANDER · ASTICAN · avanade · GRUPO AZVI · BALEARIA · bizum

Caja Ingenieros FUNDACIÓN · chm Infraestructuras · CAMINOS MADRID Colegio de Ingenieros de Caminos Canales y Puertos de Madrid · COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS NAVALES Y OCEÁNICOS · copcisa · COX GOMYL PART OF ALIMAK GROUP

GOBIERNO DE ESPAÑA DIRECCIÓN GENERAL DE LA MARINA MERCANTE · edp Renewables · eks ENERGY · elmya SERVICIOS INTEGRALES INDUSTRIALES · EMASESA · enagas

ENGIE · ESTEYCO · ferrovial · FUNDACIÓN CÍRCULO DE TECNOLOGÍAS PARA LA DEFENSA Y LA SEGURIDAD · FUERTE GROUP HOTELS · GHENOVA

Real Academia de Ingeniería

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN

Mujer e ingeniería

Empresas patrocinadoras (IX edición)



Real Academia de Ingeniería

Mujer e Ingeniería

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN

Mujer e ingeniería

Universidades patrocinadoras (IX Edición)

uc3m Universidad Carlos III de Madrid

Universidad Complutense Madrid

Universidad de Córdoba

Universidad Europea

Universidad de Jaén

Universidad Politécnica de Cartagena

Politécnica · Universidad Politécnica de Madrid

CEU Universidad San Pablo

Universidad Nebrija

Universidad de Sevilla

Universidad Rey Juan Carlos

Universidad de Málaga

Universidad de Alcalá

UNED

upf. Universitat Pompeu Fabra Barcelona

Universidad de Granada

UAB Universitat Autònoma de Barcelona

Universidades colaboradoras

Universitat d'Alacant Universidad de Alicante

UCLM Universidad de Castilla-La Mancha — Campus de Excelencia Internacional

UJI Universitat Jaume I

Universidad Autónoma del Perú

Universidad de Valladolid

Universitat Politècnica de València



Gracias

María Angulo Garralaga

608 851 827

mangulo@raing.es

Real Academia de Ingeniería

Mujer e Ingeniería